

ISGUS

Ausgabe 32

News

**HOTEL UND
FREIZEITPARK AN DER OSTSEE
SETZT AUF ZEUS®**

**ZEUS® LÖST ALLE ANFORDERUNGEN
AUS DEM MINDESTLOHNGESETZ**

**WEBBASIERTER
DIALOG & WORKFLOWS**

**BAYERISCHER BLINDEN- UND
SEHBEHINDERTENBUND
ARBEITET MIT ZEUS®**

**ISGUS erhält
renommierten
iF Design Award für
das Terminal IT 8200**

» Seite 4

**Hotellerie &
Spitzengastronomie**

*Weissenhäuser
Strand*
Das ganze
Jahr Ostsee

» Seite 8

**Konsequenzen aus
der Einführung des
Mindestlohns**

» Seite 6



INHALT



iF Design Award

Terminal IT 8200 erhält renommierten iF Design Award 2015

Seite 4



Gründung der ISGUS-solutions GmbH in Berlin

mit neuer Struktur zu mehr Wachstum

Seite 4



Multifunktionsterminal IT 8250

IT 8250 für Ihren Workflow in der Produktion

Seite 5



Einführung des gesetzlichen Mindestlohns

ZEUS® – für alle Anforderungen aus dem Mindestlohngesetz

Seite 6



Sozialversicherungsbeitrag auf fiktiven Zuschlag

Bei Urlaub oder Krankheit besteht ein Nachzahlungsrisiko

Seite 7



Strandhotel Weissenhäuser Strand

Urlaubsparadies setzt auf ZEUS®

Seite 8



Webbasierte Dialoge & Workflows

Die papierlose Zeiterfassung

Seite 10



Bayrischer Blinden- & Sehbehindertenbund

ZEUS® WebWorkflow – Barrierefrei nach BITV

Seite 12



Lösungen für Bauhöfe & Technische Dienste

Zeiterfassung – Leistungserfassung – Produkterfassung

Seite 14

VORWORT



Klaus Wössner, ISGUS Vertriebsleiter

Liebe Leserinnen und Leser,

Die CeBIT steht vor der Türe und es gibt wieder allerhand zu berichten von der ISGUS Unternehmensgruppe.

In unserer heutigen ISGUS News lesen Sie wie sehr die Einführung des Mindestlohnes bzw. der damit einhergehenden Dokumentationspflichten ganze Branchen beschäftigt und wie einfach und schnell die Lösung dafür im ISGUS Rechenzentrum aussehen kann.

Damit sind wir bei SaaS. Software as a Service im ISGUS eigenen Rechenzentrum wird 2015 eine noch größere Rolle bei all unseren Aktivitäten spielen. Die Werbe- und PR-Kampagne der Telekom mit der Aussage:

*„Ihre Daten bleiben in Deutschland. -
Wir nutzen Hochsicherheits-Rechenzentren in Deutschland –
nach deutschem Datenschutz“*

könnte von uns entlehnt worden sein.

Das im vergangenen Sommer eingeführte ISGUS-Terminal IT 8200 erhielt im Februar 15 den iF Design Award. Wir sind stolz auf diese Auszeichnung und auf die gute Arbeit unserer Entwicklung.

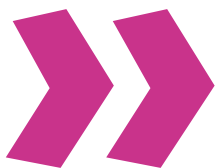
Zur CeBIT erhält das Terminal mit dem IT 8250 gleich noch einen großen Bruder. Vor allem für Produktionsbetriebe ergeben sich damit höchst interessante und innovative Einsatzmöglichkeiten sowie rechenbaren Nutzen. Und natürlich ist das IT 8250 im gleichen Design wie das IT 8200.

ISGUS wächst und will weiter wachsen. Aus diesem Grund wurde zum Jahreswechsel in Berlin die ISGUS-solutions GmbH als neues ISGUS-Vertriebszentrum Berlin-Brandenburg gegründet. Gemeinsam mit dem ISGUS-Vertragspartner der Fa. Gableske wollen wir in der Hauptstadt und den darum herum liegenden Regionen unsere Präsenz deutlich verstärken.

Das und vieles mehr lesen Sie in unserer neuen ISGUS News. Ich wünsche Ihnen eine spannende Lektüre mit vielen Tipps und Anregungen für Ihr eigenes Unternehmen

Ihr

iF DESIGN AWARD 2015



TERMINAL IT 8200 ERHÄLT RENOMMIERTEN iF DESIGN AWARD 2015

Am 27. Februar 2015 erfolgte die offizielle Verleihung des iF Design Award 2015. Mit 2.000 weiteren Gästen wurde die Preisverleihung in der BMW Welt in München gefeiert.

Eine klare Linienführung und ein Mix aus eleganter, schwarzglänzender Glasfront und dem dazu stark kontrastierenden weißen Rückteil, harmonisieren zeitlos – so wurde das Terminal-Design gelobt. Die ISGUS Entwicklung hat in enger Zusammenarbeit mit einem externen Design Studio die funktionalen, technischen und ästhetischen Anforderungen bestens gelöst. Entsprechend groß war die Resonanz und das Kundeninteresse schon bei der Markteinführung im Juli 2014. Die Auszeichnung mit dem iF Design Award 2015 bestätigt die Qualität

und das Design des IT 8200, das sich auch in weiteren Produkten dieser Terminalserie wiederfindet.

Seit 1953 widmet sich iF der Organisation von integren, unabhängigen und seriösen Designwettbewerben und hat eine internationale Spitzenposition besetzt. Das weltweit anerkannte iF Gütesiegel steht für ausgezeichnete Gestaltung und herausragende Designleistungen, um das sich Automobilkonzerne ebenso bewerben wie Designbüros.



GRÜNDUNG DER ISGUS-SOLUTIONS GMBH IN BERLIN

MIT NEUER STRUKTUR ZU MEHR WACHSTUM

Zum Jahresbeginn wurde die ISGUS-solutions GmbH gegründet.



Die Geschäftsführer der ISGUS-solutions GmbH, Christian Fischer (links) und Stefan Beetz.

Mit Wirkung zum 01. Januar 2015 wird die ISGUS-solutions GmbH als ISGUS Vertriebszentrum Berlin-Brandenburg die Bearbeitung des Großraums Berlin aufnehmen. Die ISGUS-solutions GmbH wurde als Tochterunternehmen der ISGUS GmbH gegründet.

Mit dieser Maßnahme wird der Bekanntheitsgrad der ISGUS Unternehmensgruppe weiter gesteigert und die Vermarktung der Lösungen ZEUS® im Verkaufsgebiet Berlin und Brandenburg, gemeinsam mit der Vertragspartner Firma Gableske & Co. oHG weiter ausgebaut.

MULTIFUNKTIONSTERMINAL IT 8250



IT 8250 FÜR IHREN WORKFLOW IN DER PRODUKTION

Nutzen auch Sie die Vorteile bei der Betriebsdaten-/ Maschinendatenerfassung. Mit dem IT 8250 können Aufträge direkt am Touchscreen ausgewählt, angezeigt und verwaltet werden. Zusätzlich hält mit dem IT 8250 ZEUS® Workflow Einzug in Ihre Produktion.

Das IT 8250 erfüllt mit dem 15" Touchscreen komfortabel alle Funktionen der Zeiterfassung und BDE. Große Tasten und die Auswahl von Aufträgen und Arbeitsgängen direkt am Touchscreen, ohne einen Handscanner bedienen zu müssen, machen die Bedienung auch mit Handschuhen einfach und sicher. Das IT 8250 ist staubdicht, geschützt gegen Strahlwasser und die durchgehende Glasfront ist einfach zu reinigen.

Die sichere und komfortable Erfassung von Betriebs- und Maschinendaten und der Rückmeldung an ERP sind wesentliche Aufgaben die dazu beitragen, Abläufe und Entscheidungen zu beschleunigen und mit einer deutlich verbesserten Datenbasis zu untermauern.

Mit dem IT 8250 hält vor allem auch die papierlose Zeiterfassung endlich Einzug in die Produktion. Aufgrund der geringen PC-Dichte und der damit eingeschränkten Zugriffsmöglichkeiten für die Werker in der Fertigung, konnte dieser Personenkreis bislang kaum von den Vorteilen des Moduls ZEUS® WebWorkflow profitieren. Und damit wurde auch die Personalabteilung handschriftliche Urlaubsanträge einfach nicht los.

Mit dem IT 8250 steht nun ein einfach und sicher zu bedienendes Terminal zur Verfügung, mit dem auch in der Produktion jeder seine Fehlzeiten oder Korrekturen beantragen und Auswertungen abrufen kann. Damit wird nicht nur die Personalabteilung spürbar von Rückfragen und Pflegeaufgaben entlastet; auch die Werker haben bei einfachster Handhabung mehr Transparenz und Autonomie.

Das Multifunktionsterminal IT 8250 ist der große Bruder des soeben mit dem iF Design Award ausgezeichneten IT 8200. Das IT 8250 kommuniziert mit der ISGUS Lösung ZEUS® über das Intranet oder das Internet und ist damit, wie auch das IT 8200 für eine SaaS-Anwendung (Software as a Service) ideal geeignet.



Mo 01.12.14 16:51
 Abteilung: Getränke Getränkemarkt
 Name, Vorname: Fichter, Kevin

Arbeitsnachweis Minijob

Datum	TM	FZ	Kommt	Geht	FZ	Abweichung
Mo 1	561					
Di 2	561		8:28	17:04		Rest-Mindestlohn aus e
Do 2	561		(16:34	17:01		Ohne Verrechnung Rest-Mindestlohn aus e 5001:Feiertag
Fr 2	561		7:59	8:00		
Fr 2	561		(7:55	17:01		
Sa 4	561		(16:31	0:00+		
So 5	598			0:00+		
Mo 6	561			0:00+		
Di 7	561		12:58	14:02 #		
Di 7	561		12:58	15:03		Ohne Verrechnung Rest-Mindestlohn
Mi 8	561			0:00+		
Mi 8	561			0:00+		
Do 9	561		9:26	20:03		
Do 9	561		(20:00	20:03		
Fr 10	561		(19:30	0:00+		
Sa 11	561			0:00+		
Sa 11	561			0:00+		
So 12	598			0:00+		
Mo 13	561		14:52	20:03		
Di 14	561		(20:00	20:03		
Di 14	561		14:57	20:01		
Mi 15	561		(20:00	0:00+		
Mi 15	561			0:00+		
Do 16	561			0:00+		
Do 16	561			0:00+		
Fr 17	561			0:00+		
Sa 18	561			0:00+		
So 19	598			0:00+		
Mo 20	561			0:00+		

JEDE MINUTE ZÄHLT - EINFÜHRUNG GESETZLICHER MINDESTLOHN



ZEUS® – FÜR ALLE ANFORDERUNGEN AUS DEM MINDESTLOHNGESETZ

Zum 01. Januar 2015 wurde in Deutschland ein gesetzlicher Mindestlohn eingeführt. Danach ist jedes Unternehmen verpflichtet, den Beginn, das Ende und die Dauer der täglichen Arbeitszeit gesondert zu dokumentieren.

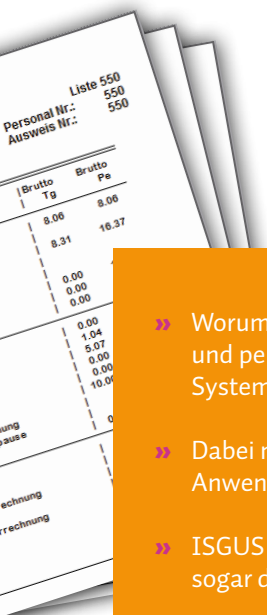
Genau das was § 2 und § 17 des Mindestlohngesetzes für Arbeitszeitkonten und Dokumentationspflichten mit sich bringen, wird mit der Einführung der ZEUS® Zeiterfassung lückenlos erfüllt. Der Anwender erhält jederzeit den Nachweis über die Arbeitszeit für seine geringfügig Beschäftigten und er hat vor allem auch die rechtzeitige Kontrolle, um bei den häufig vereinbarten flexiblen Arbeitszeiten gar nicht erst in die „Mindestlohnfalle“ zu tappen.

Anwender der ISGUS Lösung haben mit den neuen gesetzlichen Anforderungen keinen Mehraufwand. Die ZEUS® Zeiterfassung erledigt das alles automatisch und transparent. Für alle Beschäftigten, also auch der geringfügigen Beschäftigten, stehen die Arbeitszeiten und Arbeitszeitkonten, Urlaubspläne und Nachweise für Zeiten ohne Entgeltanspruch (Langzeiterkrankung), auf Knopfdruck jederzeit abrufbar bereit. Auch Raucherpausen und Regelungen für Mehrarbeitsstunden wie die „Arbeitszeitkontenvereinbarung“ werden transparent und übersichtlich abgebildet. Somit stehen alle Daten rechtzeitig, vollständig auf Knopfdruck bereit, wenn der amtliche Prüfer von der Zollverwaltung nach entsprechenden Nachweisen fragt.

Die Unterlagen sind mindestens 2 Jahre lang aufzubewahren, um bei den angekündigten Betriebsprüfungen die Einhaltung des Mindestlohns belegen zu können. Kennt man die Zahl geringfügig Beschäftigter vor allem im Hotel- und Gastgewerbe, im Handel und im Gesundheitswesen, so kann man den Aufwand gut abschätzen, der durch den Paragraphen 17 des Mindestlohngesetzes auf die Unternehmen zukommt.

Darüber hinaus bietet Ihnen die ZEUS® Zeiterfassung noch eine Vielzahl anderer positiver Effekte wie z.B. die komplette Fehlzeit- und Urlaubsverwaltung und geprüfte Schnittstellen zu X-beliebigen Lohnabrechnungssystemen wie die DATEV, Addison, etc..

Für Interessenten die keine eigene IT-Umgebung haben oder die sich auf externe IT-Administratoren abstützen, bietet ISGUS eine ideale und sehr schnell einzurichtende Möglichkeit den neuen Vorschriften zu entsprechen. Nutzen Sie die ZEUS® Zeiterfassung über das ISGUS eigene Rechenzentrum als SaaS (Software as a Service). Genau wie bei der ausgelagerten Lohn- und Gehaltsabrechnung sparen Sie sich mit ZEUS® Software as a Service die Ausstattung und Betreuung einer eigenen IT-Infrastruktur.



- » Worum Sie sich bei unserem SaaS Modell also nicht mehr kümmern müssen, sind alle technischen, finanziellen und personellen Ressourcen, die Sie beim klassischen Inhouse-Betrieb für IT-Ausstattung, Pflege und Systemadministration aufwenden.
- » Dabei nutzen Sie die webbasierte Lösung ZEUS® genauso autark und individuell wie im Falle einer Inhouse Anwendung und sind bei Prüfungen auf der sicheren Seite.
- » ISGUS stellt Ihnen als Rechenzentrumskunde mit dem IT 8200 SaaS für den vereinbarte Nutzungszeitraum sogar das Erfassungsgerät zur Verfügung!

SOZIALVERSICHERUNGSBEITRAG AUF FIKTIVEN ZUSCHLAG



BEI URLAUB ODER KRANKHEIT BESTEHT EIN NACHZAHLUNGSRISIKO



Deshalb empfiehlt sich unbedingt die Dokumentation der mit Zuschlägen versehenen Arbeitszeiten.

Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit sind gemäß § 3b Einkommenssteuergesetz für den Arbeitnehmer steuerfrei und bis zu einem Stundenlohn von 25 Euro auch für Arbeitnehmer und Arbeitgeber sozialversicherungsfrei. Diese Abgabefreiheit gilt jedoch nur, wenn die Zuschläge für Arbeit gezahlt werden, die tatsächlich und nachweislich zu den vom Steuerrecht begünstigten Stunden geleistet wurde.

Erhält ein Mitarbeiter „Lohn ohne Arbeit“ bei Krankheit oder Urlaub, so bemisst sich sein Lohn nach dem Lohnausfallprinzip, das heißt der Arbeitnehmer ist für diese Zeit so zu vergüten, als hätte er gearbeitet. „Ausgefallen“ ist in dieser Zeit aber nicht nur das „normale“ Entgelt, sondern auch Zuschläge, die gezahlt worden wären, wenn der Mitarbeiter in dieser Zeit gearbeitet hätte. Zur Bemessung stellt die jeweilige gesetzliche Regelung (Bundesurlaubsgesetz bzw. Entgeltfortzahlungsgesetz) auf den durchschnittlichen Verdienst in einem in der Vergangenheit liegenden Zeitraum (13 Wochen bei Urlaub bzw. zwölf Monate bei Krankheit) ab. Sonn-, Feiertags- und Nachtzuschläge sind miteinzurechnen und zwar unabhängig davon, ob sie sonst aufgrund von Tarifvertrag, Arbeitsvertrag oder betrieblicher Übung gezahlt werden.

Diese arbeitsrechtliche Situation führt nun einerseits dazu, dass die Mitarbeiter im Falle von Urlaub oder Krankheit die Zahlung der Zuschläge fordern können, obwohl sie tatsächlich nicht sonntags, feiertags oder nachts gearbeitet haben.

In der Praxis viel wichtiger – und teurer: Selbst wenn diese Zuschläge den Mitarbeitern nicht ausgezahlt wurden, kann der Betriebsprüfer sie beim beitragspflichtigen Entgelt – fiktiv – einbeziehen. Denn der Arbeitnehmer hätte einen Anspruch auf sie gehabt. Da die Zuschläge nur dann sozialversicherungsfrei sind, wenn sie auf tatsächlich geleistete Arbeit gezahlt wurden, hier aber wegen des Urlaubs oder der Krankheit tatsächlich nicht gearbeitet wurde, müssen auf die Zuschläge Sozialversicherungsbeiträge gezahlt werden.

Quelle: www.dehoga-bundesverband.de

Ihr Ferien- und Freizeitpark am Meer.

Weissenhäuser Strand

Das ganze
Jahr Ostsee



URLAUBSPARADIES SETZT AUF ZEUS®

Viele Berufsgruppen sind im Einsatz, wenn andere feiern oder Urlaub machen – etwa im Hotel- und Gaststättengewerbe. Isabell Lafrentz beispielsweise hatte „ihren“ 1. Januar 2015 als gesetzlichen Feiertag erst vier Wochen später. Denn sie stand zum Jahreswechsel an der Rezeption des „Strandhotels“ des Weissenhäuser Strand. In ihrer elektronischen Personaleinsatzplanung ist dieser nachgeholt Neujahrstag markiert und als „Guttag“ ausgezeichnet.

Der Blick auf die Wochenplanung des achtköpfigen Rezeptionsteams zeigt farblich markiert am Bildschirm: Grün sind freie Tage, gelb die Sonderschichten, blau der Krankenstand. Die (weiße) Mehrheit bilden freilich ganz normale Schichten, etwa von 8 bis 17 Uhr – inklusive Mittagspause, versteht sich. Empfangsleiterin Lafrentz: „Das System erleichtert uns die Planung enorm.“

Die Personaleinsatzplanung ist nur ein Modul des elektronischen Zeiterfassungssystems ZEUS® von ISGUS. Und das Strandhotel ist nur eine der vielen Einrichtungen am „Weissenhäuser Strand“. Der 1970 bis 1973 erbaute Ferien- und Freizeitpark erstreckt sich über 65 Hektar und bietet alles, was des Urlaubers Herz begehrt: neben dem Hotel Apartmenthäuser, Restaurants, Wellness, subtropisches Badeparadies, Wakeboard- und Wasserskianlage, Minigolf und mit dem „Abenteuer Dschungelland“ sogar einen 6.000 Quadratmeter großen Zoo mit Urwaldbewohnern .

Gerade für Familien mit Kindern das ideale Urlaubsziel. Auch Senioren kommen gerne, Firmen halten Tagungen

ab, Festivals ziehen Menschen von weither an. In der Hochsaison kommen schon mal 6.000 Gäste zusammen. „Inzwischen beschäftigen wir über 350 Mitarbeiter, im Sommer rund 100 mehr – Tendenz steigend“, so Geschäftsführer Sascha Kaiser. Die Bandbreite der Arbeitszeitmodelle ist gewaltig. Bei so viel Personal – Restaurant- und Hotelfachleute, Köche, Ingenieure (für die Technik), Verwaltungsmitarbeiter und sogar drei Vollzeit-Tierpfleger für das Dschungelland –, so vielen Events und weit verzweigten Gebäuden lag es zum Jahreswechsel 2013/2014 nahe, von der Zeiterfassung mit Zetteln auf ein elektronisches System umzustellen. Derzeit werden die gebuchten Daten zwar noch manuell ins Lohnprogramm eingegeben. Doch die Schnittstelle zu FILOSOF ist schon realisiert.

19 Terminals vom Typ IT 8100 Fingerprint sind auf dem gesamten Gelände verteilt. Hier buchen die Mitarbeiter bei Arbeitsbeginn und -ende, auch die Mittags- und Raucherpausen. „Zum einen macht das System die Abläufe effizienter“, erklärt Kaiser. „Zum anderen erhöhen wir die Transparenz für unsere Mitarbeiter. Die Arbeitszeit

wird minutengenau abgerechnet. Jeder hat jederzeit Einblick auf sein Zeitkonto, das sich an jedem Terminal abrufen lässt.“ Am Weissenhäuser Strand will man sich auf diese Weise als attraktiven Arbeitgeber präsentieren – und damit einen Wettbewerbsvorsprung bei der immer schwierigeren Suche von qualifiziertem Personal erzielen.

Dass die Mitarbeiter nicht mit Transponder buchen, sondern per Fingerabdruck, begründet Kaiser mit dem Vorzug, dass man zwar Karten und Schlüsselanhänger verlieren oder auch an andere weitergeben könne, nicht aber seine Finger. „Das macht die Zeiterfassung absolut ‚wasserdicht‘.“ Und nicht nur das: Seit der Einführung des Mindestlohns ist die Dokumentationspflicht für Arbeitgeber strenger geworden. Dabei unterstützt die Software enorm.



Empfangsleiterin Isabell Lafrenz mit Niederlassungsleiter Detlef Panßner vom ISGUS Vertriebszentrum Hamburg

Was Kaiser besonders positiv herausstreicht, ist die Betreuung durch das ISGUS Vertriebszentrum Hamburg: Die lobenden Worte über sein Team hört Niederlassungsleiter Detlef Panßner gerne: „Wir versuchen stets, uns in die Situation der Kunden hineinzusetzen, um allen Anforderungen und Wünschen gerecht zu werden.“

Der Ferien- und Freizeitpark freilich hat sich zunächst einmal auf die Personaleinsatzplanung konzentriert, die auf den Daten der Zeiterfassung aufsetzt. Das erleichtert nicht nur die Organisation an der Rezeption des Seehotels, sondern natürlich auch in der Marketingabteilung von Myriam Oelmann, im Badeparadies oder im Restaurant „Sonnenrose“.



Klettern im Dschungelland

Jede einzelne Einrichtung hat ihre Besonderheiten/Zeiten, in denen viel oder wenig los ist, Früh- und Spätschichten sowie unterschiedlichste Qualifikationsanforderungen, Aushilfen zu Spitzenzeiten nicht zu vergessen. Seehotel-Empfangsleiterin Isabell Lafrenz beispielsweise weiß aus Erfahrung, dass montags viele Telefonate aus anderen Abteilungen an der Rezeption auflaufen. Bei Tagungen oder Besuchergruppen unter der Woche ist weniger Personal vonnöten als bei der gleichen Zahl von Einzelgästen am Wochenende, da sich die Betreuungszeiten wesentlich unterscheiden.

All das lässt sich mit wenigen Mausklicks am Bildschirm planen. Denn die Daten aus der Zeiterfassung – Stammdaten, Arbeitszeitmodelle, Urlaubanspruch, Überstunden, feste freie Tage für bestimmte Mitarbeiter usw. – stehen jederzeit übersichtlich zur Verfügung. Übrigens auch die aus anderen Abteilungen. Hotelrezeption und Empfang am Parkeingang beispielsweise „leihen“ sich so per ZEUS® mitunter Personal aus, wenn es die Lage erfordert. „Als wir die Personaleinsatzplanung noch aufgeschrieben haben, hat es viel mehr Rückfragen und Fehler gegeben. ZEUS® ist schon eine sehr praktische Sache“, so Frau Lafrenz.

Enno Prädel aus dem Personalbüro bestätigt, dass inzwischen die meisten Mitarbeiter am „Weissenhäuser Strand“ so denken. Bei der Einführung des Systems waren viele noch skeptisch. Inzwischen sei die Akzeptanz sehr hoch. Kein Wunder, denn keine Arbeitsminute geht mehr verloren.

WEBBASIERTE DIALOGE & WORKFLOWS



DIE PAPIERLOSE ZEITERFASSUNG

Das digitale Zeitalter ermöglicht uns eine besondere Qualität der Kommunikation und Information in nahezu allen Lebensbereichen. Die damit verbundenen Technologien optimieren weltweit Geschäftsprozesse und die Organisation in Unternehmen und Verwaltung.

Die Dezentralisierung von Routineaufgaben durch webbasierte Workflows und Dialoge trägt entscheidend zu mehr Effizienz und Wirtschaftlichkeit bei. Die ISGUS Lösung ZEUS® transportiert Fehlzeit- oder Korrekturanträge in individuelle Genehmigungsläufe, die sich exakt an Ihre Organisationsstruktur anpassen.

An jedem Arbeitsplatz, in jeder Filiale oder mobil kommunizieren Sie vollkommen ortsunabhängig direkt mit Ihrer Zeiterfassung und erhalten schnell und zuverlässig Informationen über Zeitkonten, Fehlzeiten und Urlaubsplanung.

Die Mitarbeiter buchen direkt an ihrem Arbeitsplatz. Ob im Home-Office, in der Außenstelle oder Niederlassung. Die Arbeitszeiten und Fehlzeiten werden per Internet erfasst und online, mit stets aktuellen Informationen, gebucht. Ein einfacher Mausklick für Kommt und Geht und schon erhält der Benutzer dieselbe aktuelle Konten- und Saldeninformation, wie an jedem ISGUS Terminal.

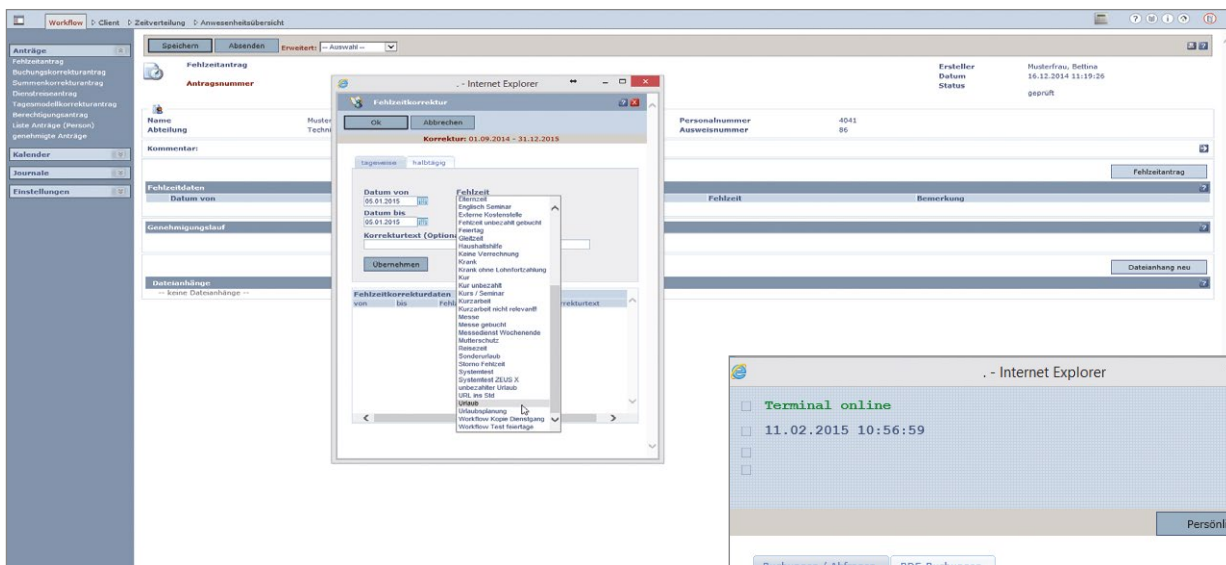
An- und Abwesenheiten wie Kommt/Geht, Dienstgang, Dienstreise, Seminare, Bereitschaft oder Rufbereitschaft, Betriebsversammlungen etc. werden in Echtzeit mit einem Klick gebucht.

Für die Leistungs-, Projekt- und Auftragserfassung kann zusätzlich die Zeit auf Projekte, Produkte, Kostenträger oder Aufträge verbucht werden. Die Anwesenheitszeiterfassung wird somit um eine Leistungserfassung erweitert.

Damit es noch schneller geht, kann sich jeder Mitarbeiter seine persönlichen Favoriten aus der Liste möglicher Buchungsarten und Abfragekonten selbst zusammenstellen.

Berechtigungsgesteuert sind Informationen über alle Zeitkonten, letzte Buchungen, Resturlaub, Saldo, Übertrag etc. minutenaktuell abrufbar. Wer es gerne schwarz auf weiß hat, kann sich jede Auswertung als PDF-Datei direkt an seinen Arbeitsplatz schicken lassen. Auch Kostenstellen und Kostenstellenwechsel können mit dem WebTerminal gebucht werden.

ZEUS® WebWorkflow bedeutet papierlose und dezentrale Systempflege und Employee Self Service in Reinkultur. Dienstgänge, Urlaub, Berufsschule, Summen- oder Buchungskorrekturen werden über das Web beantragt und an den oder die Vorgesetzten weitergeleitet.



Ein Report kann jederzeit abgerufen und natürlich auch per E-Mail versendet werden. Fehlzeitanträge können sowohl tageweise als auch halbtageweise gestellt werden

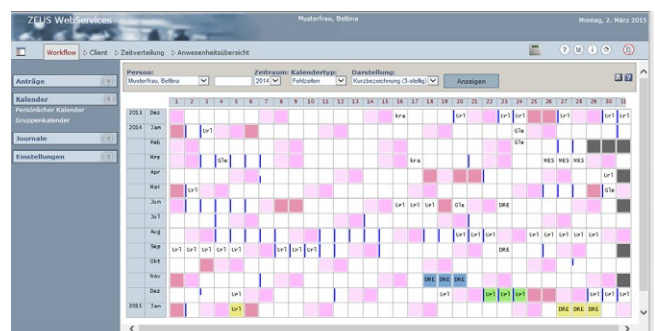


Der Vorgesetzte wird per E-Mail über den Antrag informiert. Dies trägt zur wesentlichen Entlastung des Personalbüros bei.

Für jede Antragsart, jede Fehlzeit, jede Person oder Gruppe können individuelle Genehmigungsprozesse hinterlegt werden. Darin wird definiert, welche Personen den Antrag in welcher Reihenfolge genehmigen oder nur zur Information erhalten.

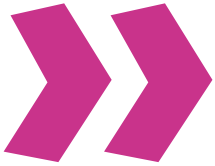
Eine weitere Variante ist, dass der Mitarbeiter selbst entscheiden kann, an wen der Antrag zur Genehmigung und zur Benachrichtigung geschickt werden soll, beispielsweise um die Abwesenheitsvertretung zu informieren.

Dies gilt auch für die Genehmigung von Dienstreiseanträgen und deren anschließende Reisekostenerfassung. Gruppenkalender für den Vorgesetzten, persönlicher Kalender für den Mitarbeiter, Stellvertreterregelung und Sekretariatsfunktion sowie „das schwarze Brett im Web“ (News/Infos) runden das Spektrum sinnvoll ab.



Der Persönliche Kalender gibt jedem Mitarbeiter einen aktuellen Überblick, die Darstellung erfolgt für das Vorjahr, das aktuelle Jahr und das kommende Jahr.

BAYERISCHER BLINDEN- UND SEHBEHINDERTENBUND ARBEITET MIT ZEUS®



ZEUS® WEBWORKFLOW – BARRIEREFREI NACH BITV

Nichts mehr sehen können oder nur noch sehr wenig. Das ist für über 80.000 Menschen in Bayern Normalität. Ihre Selbsthilfeorganisation ist der Bayerische Blinden- und Sehbehindertenbund e.V. (BBSB). Die Einführung der barrierefreien Lösung ZEUS® WebWorkflow zu selbständigem Arbeitszeitmanagement und Zeiterfassung ist eine große Arbeitserleichterung.

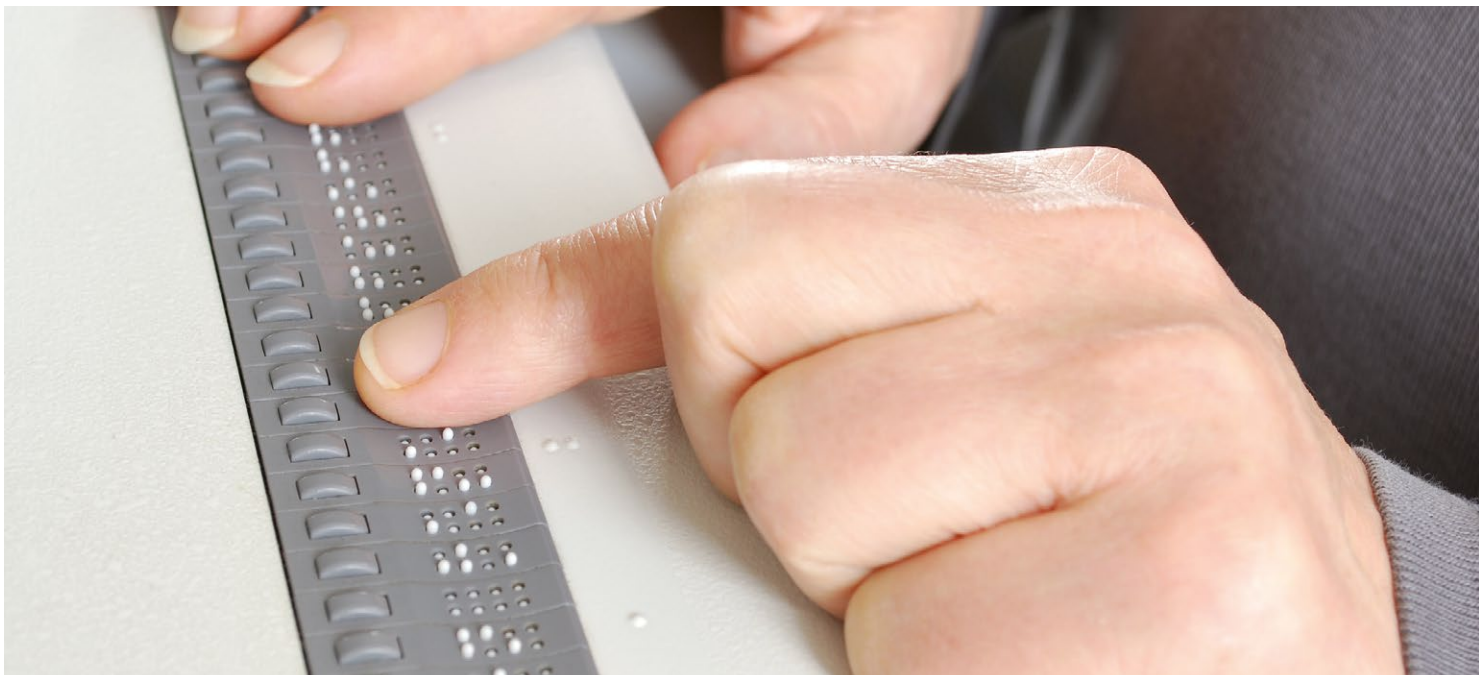


Melanie Egerer ist blind und nutzt an ihrem PC alle Vorteile des barrierefreien ZEUS® WebWorkflow.

Der BBSB macht Lobbyarbeit für Blinde und Sehbehinderte. Dank dieses Engagements profitieren Betroffene von zahlreichen Verbesserungen ihrer Lebensbedingungen. Beispielsweise gibt es inzwischen erfreulicherweise ein Taubblindengeld, das Menschen mit doppeltem Handicap zugute kommt, berichtet Melanie Egerer, die selbst blind ist und die verbandspolitische Arbeit des BBSB koordiniert. Zum Beispiel führt sie Ortsbegehungen mit Repräsentanten der Stadt München durch, um auf öffentlichen Wegen und Plätzen Gefahrenquellen für Blinde aufzuspüren und zu beseitigen.

Ziel des BBSB ist es, Blinde und Sehbehinderte zu beraten, um ihnen trotz fehlendem Augenlicht ein selbstbestimmtes Leben zu ermöglichen. Das gilt gleichermaßen für Menschen, die krankheitsbedingt am Erblinden sind und für solche, die bereits von Geburt an blind oder sehbehindert sind. „Es gibt beispielsweise Reha-Fachkräfte, die zu den Mitgliedern nach Hause gehen und ihnen dabei helfen, in ihrem Alltag wieder zurecht zu kommen“, erläutert Melanie Egerer.

Zudem ist Melanie Egerer auch zuständig für den Bereich Barrierefreiheit. „Hier geht es darum, die Belange von Blinden und Sehbehinderten auch im öffentlichen Verkehrsraum einzubringen; konkret Leitsysteme und Ampeln mit akustischen Signalen verstärkt einzusetzen für mehr Sicherheit“, unterstreicht Melanie Egerer die politische Dimension ihrer Aufgabe.



Der aktuelle Bildschirminhalt quasi als Newsticker in Blindenschrift: Die Braillezeile orientiert Blinde detailliert über alles, was auf dem Monitor gerade angezeigt wird.

Barrierefreiheit steht für den BBSB nicht nur bezüglich seiner Mitglieder an erster Stelle, sondern auch hinsichtlich der hier Beschäftigten. Da man bis Anfang 2014 noch kein Windows 7 taugliches System im Einsatz hatte, wollte man mit einer Neuaufstellung der internen IT-Landschaft auch das Thema Barrierefreiheit realisieren.

Um sich den barrierefreien ZEUS® WebWorkflow und die ZEUS® Telefonzweiterfassung einmal im Echtbetrieb anzuschauen, besuchte man als Referenz das Landratsamt München, wo die ZEUS® Lösungen bereits seit drei Jahren erfolgreich im Einsatz sind. „Hier demonstrierte uns ein blinder Mitarbeiter insbesondere die praktische Anwendung des barrierefreien ZEUS® WebWorkflows, so dass wir uns von der tatsächlichen Barrierefreiheit des Systems vor Ort überzeugen konnten“, schildert Melanie Egerer den Weg zur Entscheidungsfindung.

Absoluter Vorteil des ZEUS® WebWorkflow ist die Flexibilität der Benutzeroberfläche. Jeder Nutzer kann individuelle Einstellungen selbst vornehmen und auf seine Bedürfnisse abstimmen. Dadurch können sehende und blinde Mitarbeiter in ein und derselben ZEUS® Anwendung arbeiten. Damit war das K.O. Kriterium für den BBSB erfüllt und der Einführung der ZEUS® Systeme stand somit nichts mehr im Wege.

Der Testlauf der ZEUS® Lösungen begann im Oktober 2013, dauerte bis Januar 2014 und lief noch auf Windows XP. Im April stellte man auf Windows 7 um und das war auch das Startsignal für den barrierefreien ZEUS®

WebWorkflow. Im Mai kam dann noch die ZEUS® Telefonzweiterfassung hinzu und eine neue Gleitzeitregelung, wie aus der Personalverwaltung zu erfahren ist.

Den Blinden gefiel am barrierefreien ZEUS® WebWorkflow, dass er wie eine Webseite aufgebaut ist. „Da man als blinder Mensch mit dem Surfen im Internet vertraut ist, kann man die ZEUS® Lösungen recht schnell bedienen“, erläutert Melanie Egerer die positive Reaktion der blinden BBSB Mitarbeiter. Dank des Screenreaders können sich Blinde die auf dem Bildschirm angezeigten Texte und Menüs vorlesen lassen. Das wichtigste Arbeitsmittel am Computer ist für Blinde jedoch die Braillezeile, die den jeweiligen Bildschirminhalt in Blindenschrift wiedergibt, so dass der blinde User auch ohne akustische Sprachausgabe jederzeit mitlesen kann, was der Bildschirm gerade anzeigt. „Mit dem WebWorkflow lässt sich sehr komfortabel arbeiten, man kann jederzeit anschauen, wie viele Überstunden angefallen sind oder wie viel Resturlaub man noch hat; früher musste ich das immer Kollegen fragen“, freut sich Melanie Egerer über die Transparenz der barrierefreien Lösung.

Ab 2015 sollen auch die Außenstellen des BBSB von den ZEUS® Lösungen profitieren. In den Bezirksgruppen sollen der barrierefreie ZEUS® WebWorkflow und die ZEUS® Zeiterfassung ab April Einzug halten.

LÖSUNGEN FÜR BAUHÖFE UND TECHNISCHE DIENSTE



ZEITERFASSUNG – LEISTUNGSERFASSUNG – PRODUKTERFASSUNG

Wir kennen Ihre spezifischen Anforderungen und unterstützen Sie bei der effizienten und wirtschaftlichen Planung, Erfassung und Abrechnung von Zeit- und Leistungsdaten. Wir übergeben alle relevanten Daten an Ihre Lohnabrechnung und das Controlling.

Geprüfte Schnittstellen zu P&I und DATEV stehen zur Verfügung. Dank des übersichtlichen Datenzugriffs erhalten Sie mit einem Klick alle wichtigen Informationen, die Sie benötigen.

- » Projektstatus
- » Terminüberwachung
- » Budgetkontrolle

Tätigkeit			Nachschlagewert auswählen			
10 10 Anlagenpflege			Zuletzt ausgewählte Werte			
Uhrzeit	Parameter	Wert	Rubrik	Produkt	Tätigkeit	S_NAME
-	Rubrik	30	00000000	00000000	00000000	
	Produkt	10	00000010	00000102	00000050	50 Baumpflanzung/
	Tätigkeit	90	00000010	00000102	00000080	80 Papierkörbe aufs
	Zeitwert	1.00	00000020	00000210	00000120	120 Städtische Geb
-	Rubrik	10	00000030	00000010	00000090	90 Verkehrssicheru
	Produkt	102	00000030	00000010	00000000	
	Tätigkeit	50	00000030	00000320	00000060	60 Laubentfernung
	Zeitwert	3.00				
07:30 - 16:45						
			Rubrik	Produkt	Position	Bezeichnung
			10	102	10	10 Anlagenpflege
			10	102	20	20 Bänke
			10	102	30	30 Baumschnitt
			10	102	40	40 Baumfällungen
			10	102	50	50 Baumpflanzung/
			10	102	60	60 Laubentfernung
			10	102	70	70 Bankette mäher

Gerne beraten und informieren wir Sie ausführlich bei der Umsetzung der Doppik und Ihrer Dienstvereinbarung nach TVöD. Modernste webbasierte Workflows unterstützen Ihre innerbetrieblichen Prozesse.

Ersetzen Sie mit unserer Lösung ZEUS das handschriftliche Erfassen von Arbeitszeiten, Produkten, Leistungen und Kosten. Auch bei der Erarbeitung und Realisierung von Sicherheitskonzepten für öffentliche Gebäude stellen wir Ihnen unser Knowhow zur Verfügung.



MESSEAUSBLICK 2015

Besuchen Sie uns in diesem Jahr auf Fachmessen und auf den ISGUS Infotagen in Hamburg, Hannover, Osnabrück, Köln, Frankfurt, Erlangen, Donaueschingen, Rust, München und Wien.

Jobs for Future

Villingen-Schwenningen
12.03.-14.03.2015



CeBIT

Hannover
16.03.-20.03.2015
Halle 5, Stand B18



Personal Nord

Hamburg
06.05.-07.05.2015
Halle A4, Stand E.05



Personal Süd

Stuttgart
19.05.-20.05.2015
Halle M6, Stand H.07



IT & Business

Stuttgart
29.09.-01.10.2015



Kommunale Nürnberg

Nürnberg
14.10.-15.10.2015



**Nähere Informationen zu Messen,
Seminarterminen und ISGUS Infotagen
erhalten Sie unter:**

www.isgus.de

DIE ISGUS-VERTRIEBSZENTREN

Beratung, Schulung und Service.

Berlin, Hamburg, Hannover, Osnabrück, Köln, Dortmund, Siegen, Frankfurt, St. Ingbert, Stuttgart, Erlangen, Trossingen, Lahr, Kempten, München, Landsberg, Erfurt, Dresden, A-Wien, A-Wörgl, CH-Wallisellen

Die ISGUS-Gruppe, mit ihrem dichten Netz von Vertriebs- und Servicezentren, einem ausgereiften Schulungs- und Servicekonzept und der Erfahrung aus über 14.000 Installationen weltweit, ist heute und auch in Zukunft Ihr starker und zuverlässiger Partner.



ISGUS GmbH
Oberdorfstr. 18-22
D-78054 Villingen-
Schwenningen

Tel. +49 7720 393-0
Fax +49 7720 393-184
info@isgus.de
www.isgus.de